

اشتغال اتباع بیگانه

ماده ۱۲۱- اتباع بیگانه نمی توانند در ایران مشغول به کار شوند مگر آنکه اولاً دارای روادید ورود با حق کار بوده و ثانیاً مطابق قوانین و آیین نامه های مربوطه پروانه کار دریافت دارند.

وزارت کار و امور اجتماعی با رعایت شرایط ذیل در مورد صدور روادید ورود با حق کار مشخص برای اتباع بیگانه موافقت و پروانه کار صادر خواهد کرد:

الف: مطابق اطلاعات موجود در وزارت کار و امور اجتماعی در میان اتباع ایرانی آماده به کار افراد داو طلب واجد تحصیلات و تخصص مشابه وجود نداشته باشد.

ب: تبعه بیگانه دارای اطلاعات و تخصص کافی برای اشتغال بکار مورد نظر باشد.

ج: از تخصص تبعه بیگانه برای آموزش و جایگزینی بعدی افراد ایرانی استفاده گردد.

تبصره: احراز شرایط مندرج در این ماده با هیات فنی اشتغال اتباع خارجی استانی می باشد.

ماده ۱۲۲- وزارت کار و امور اجتماعی میتواند نسبت به صدور، تمدید و تجدید پروانه کار افراد زیر اقدام نماید:

الف: تبعه بیگانه ای که حداقل ده سال اقامت دائم در ایران دارد.

ب: تبعه بیگانه ای که همسر ایرانی دارد.

ج: مهاجرین کشورهای بیگانه خصوصاً کشورهای اسلامی به شرط داشتن کارت معتبر

ماده ۱۲۹- آیین نامه های اجرایی مربوط به اشتغال اتباع بیگانه از جمله نحوه صدور، تمدید، تجدید و لغو پروانه کار و نیز شرایط انتخاب اعضای هیات فنی اشتغال اتباع بیگانه ماده ۱۲۱ قانون کار با پیشنهاد وزیر کار و امور اجتماعی به تصویب هیات وزیران خواهد رسید.

ماده ۱۸۱- کارفرمایانی که اتباع بیگانه را که فاقد پروانه کار و یا مدت پروانه کار منقضی شده (نامعتبر) را به کار گمارند و یا اتباع بیگانه را غیر از آنچه در پروانه کار آنها قید شده به کار دیگری گمارند و یا در مواردی که رابطه کاری و استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع شود، مراتب را به اداره کل کار و امور اجتماعی اعلام ننمایند، با توجه به شرایط، خاطی و مراتب جرم به مجازات حبس از ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز و همچنین جرایم نقدی محکوم خواهند شد.

بند ج ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت:

به منظور جلوگیری از حضور نیروی کار غیر مجاز خارجی در بازار کار کشور ، وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است کارفرمایانی که اتباع خارجی فاقد پروانه کار را بکار می گیرند بابت هر روز اشتغال غیر مجاز هر کارگر خارجی معادل پنج برابر حداقل دستمزد روزانه جریمه نمایند در صورت تکرار این جریمه دو برابر خواهد شد.

-آیین نامه اجرایی ماده ۱۲۹ قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۲/۱۱/۱۹ وزیر کار و امور اجتماعی

الف- صدور روادید ورود با حق کار جهت اتباع خارجی

ماده ۱- موافقت با صدور روادید ورود با حق کار برای کلیه اتباع خارجی در مراکز استانها و توسط اداره کل کار و رفاه اجتماعی انجام می گیرد.

ماده ۲- مدارک لازم برای تقاضای روادید ورود با حق کار به شرح ذیل است:

۱- درخواست کتبی کارفرما مبنی بر درخواست روادید ورود با حق کار با امضای مجاز

۲- تکمیل سه نسخه فرمهای مندرج در پیوست مربوط به اتباع خارجی

۳- تکمیل فرمهای اطلاعات مربوط به کارفرمایان

۴- تصویر روزنامه رسمی مبنی بر آگهی تاسیس و یا آخرین تغییرات و یا پروانه کسب یا بهره برداری به تاریخ روز

۵- تصویر پروانه زناشویی صادره توسط وزارت کشور یا یکی از استانداریهای کشور و همچنین تصویر سند ازدواج و شناسنامه برای آن دسته از اتباعی که دارای همسر ایرانی میباشند.

۶- کپی واصل گذرنامه اتباع خارجی و یا کارت شناسایی معتبر (کارت و یا دفترچه پناهندگی معتبر)

۷- سه قطعه عکس ۳*۴ مربوط به تبعه

۷- تصویر مدک تحصیلی و یا تجربی ترجمه شده تبعه خارجی متخصص که به تایید سفارت جمهوری اسلامی ایران در کشور متبوع رسیده باشد.

تبصره:

برای آن دسته از اتباع خارجی که به منظور نصب و راه اندازی در بخش صنایع کارخانجات خصوصی و تحت پوشش عازم کشور جمهوری اسلامی ایران هستند علاوه بر مدارک فوق مدارک زیر نیز ضروری میباشد:

۱- تصویر قرارداد خرید ماشین آلات در صورت لزوم با ترجمه فارسی

۲- تصویر برگ سبز ترخیص ماشین آلات

۳- تصویر موافقت اصولی یا پروانه بهره برداری

تذکرات مهم:

- کارفرما موظف است حداکثر ظرف مدت یکماه پس از ورود تبعه به کشور مدارک لازم جهت صدور روادید ورود با حق کار و صدور پروانه کار وی به اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان تحویل دهد. در صورت تاخیر طبق ماده ۱۸۱ قانون کار عمل خواهد گردید.

ب - تمدید پروانه کار :

- کلیه مدارک در ماده ۲ فوق الذکر مورد نیاز می باشد
- تکمیل فرم تعهد کار فرما
- تکمیل فرم گزارش عملکرد توسط کارفرما
- تحویل اصل پروانه کار
- یک نسخه مفاسا حساب مالیاتی از اداره کل امور مالیاتی جهت تبعه مهمور به مهر اداره امور مالیاتی استان

ج - تجدید پروانه کار:

- کلیه مدارک در ماده ۲ فوق الذکر مورد نیاز می باشد.
- تکمیل فرم تعهد کارفرما
- یک نسخه مفاسا حساب مالیاتی (توضیح فوق الذکر)
- نامه رضایت نامه از کار فرمای قبلی که تاریخ اتمام کار تبعه در آن ذکر شده باشد.
- تحویل اصل پروانه کار

د - ابطال پروانه کار

- نامه درخواست کارفرما مبنی بر اتمام قرارداد با تبعه
- یک برگ مفاسا حساب مالیاتی
- تحویل اصل پروانه کار
- تکمیل فرم اطلاعات فردی و شغلی

لیست مشاغل چهار گانه که الزاماً توسط اتباع افغانی مجاز انجام می شود

۱. گروه کوره پز خانه ها
 - ۵-۱- مشاغل گچ پزی و آهک پزی:
 - ۹-۱-۱- گچ پز
 - ۱۰-۱-۱- آهک پز
 - ۱۱-۱-۱- کیسه زن
 - ۱۲-۱-۱- کوره خالی کن
 - ۶-۱- مشاغل آجر پزی:
 - ۱-۲-۱- کوره چین
 - ۲-۲-۱- فخار
 - ۳-۲-۱- قالب زن
 - ۴-۲-۱- کوره سوز
 - ۵-۲-۱- خشت زن کوره
۲. گروه کارهای ساختمانی
 - ۲-۱- مشاغل امور ساختمانی:
 - ۲-۱-۱- بسته بندی مصالح ساختمانی
 - ۲-۲-۱- چاه کن (مقنی)
 - ۲-۱-۲- حفار (تونل و کانال و ...)
 - ۲-۲-۳- آسفالت کار
 - ۲-۱-۴- بتن ریز
 - ۲-۱-۵- تعمیر کوره آجر پزی (بنا و کارگر بنا)
 - ۱-۲-۲- مشاغل بلوک زنی و موزاییک سازی
 - ۲-۲-۱- بتون ساز
۳. گروه کارگاه های کشاورزی:
 - ۳-۱- مشاغل کشاورزی:
 - ۳-۱-۱- کارگر بیل زن
 - ۳-۱-۲- کارگر زراعت کار
 - ۳-۱-۳- کارگر سمپاش
 - ۳-۱-۴- کارگر علوفه جمع کن
 - ۳-۲- مشاغل مرغداری و دامداری:
 - ۳-۲-۱- دامپرور و دامدار
۴. سایر گروه های شغلی:
 - ۴-۱- کارگر سوزاندن و امحاء زباله
 - ۴-۲- کارگر بازیافت مواد شیمیایی
 - ۴-۳- کارگر تخلیه و بارگیری بصورت گروهی و بنا به نظر مدیر کل کار
 - ۴-۴- کارگر کوره ریخته گری
 - ۴-۵- حنا سازی
 - ۴-۶- کمپوست سازی
 - ۴-۷- سریشم پزی
 - ۴-۸- تولید کود شیمیایی
 - ۴-۹- تولید غذای دام و طیور (کنستانتیره)
 - ۴-۱۰- تخلیه و نظافت مخازن استخرهای فاضلاب